

Beispiel 2:

Rentenversicherungspflichtiger Arbeitnehmer mit steuerfreien Arbeitgeberleistungen zur Krankenversicherung

Gehalt: 30.000,00 €

Gesetzliche Rentenversicherung 19,5 %

Gesamtrentenversicherungsbeitrag: 5.850,00 €

Beiträge zu einer Leibrentenversicherung (Rürup-Rente): 3.000,00 €

Arbeitnehmeranteil zur gesetzlichen Rentenversicherung	2.925,00 €	
+ Arbeitgeberanteil	<u>2.925,00 €</u>	
Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung insgesamt	<u>5.850,00 €</u>	
+ Beiträge zu einem „Rürup-Rentenvertrag“	3.000,00 €	
Beiträge zur Basisversorgung insgesamt	<u>8.850,00 €</u>	
Höchstbetrag 20.000,00 €, es liegen Beiträge vor von	<u>8.850,00 €</u>	
davon 60 % im Jahr 2005	5.310,00 €	
- Arbeitgeberanteil zur gesetzlichen Rentenversicherung	<u>-2.925,00 €</u>	
abzugsfähige Altersvorsorgeaufwendungen im Jahr 2005		2.385,00 €
Beiträge zur KV, PV-, Arbeitslosenversicherung, Haftpflicht	<u>3.330,00 €</u>	
Höchstbetrag	<u>1.500,00 €</u>	
abzugsfähige sonstige Vorsorgeaufwendungen im Jahr 2005		<u>1.500,00 €</u>
Gesamte Vorsorgeaufwendungen 2005		<u>3.885,00 €</u>
Günstigerprüfung:		
steuerlich abzugsfähige Vorsorgeaufwendungen bei allen Arbeitnehmern nach altem Recht - Höchstbetrag		<u>2.001,00 €</u>
somit sind in 2005 steuermindernd als Sonderausgaben abzugsfähig		<u>3.885,00 €</u>